

ZÁKON Č. 262/2006 SB., ZÁKONÍK PRÁCE**ČÁST PRVNÍ
VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ****HLAVA I
PŘEDMĚT ÚPRAVY A VYMEZENÍ
PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ**

- § 1 *Předmět úpravy*
- § 1a *Základní zásady pracovněprávních vztahů*
- § 2 *Závislá práce*
- § 3 *Základní pracovněprávní vztahy*
- § 4 *Použití občanského zákoníku*
- § 4a *Odchylná úprava práv v pracovněprávních vztazích (zrušen zák. č. 303/2013 Sb. k 1. 1. 2014)*
- § 4b *(zrušen zák. č. 303/2013 Sb. k 1. 1. 2014)*
- § 5 *Specifické pracovněprávní vztahy*

**HLAVA II
SMLUVNÍ STRANY ZÁKLADNÍCH
PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ****Díl 1
Zaměstnanec**

- § 6 *Zaměstnanec*

**Díl 2
Zaměstnavatel**

- § 7 *Zaměstnavatel*
- § 8 *(zrušen zákonem č. 365/2011 Sb., s účinností od 1. 1. 2012)*
- § 9 *Stát jako účastník pracovněprávních vztahů*
- § 10 *(zrušen zák. č. 303/2013 Sb. k 1. 1. 2014)*
- § 11 *Právní úkony zaměstnavatele*

**Díl 3
Zastoupení**

- § 12 *(zrušen zákonem č. 365/2011 Sb., s účinností od 1. 1. 2012)*

**HLAVA III
ZÁKLADNÍ ZÁSADY PRACOVNĚPRÁVNÍCH
VZTAHŮ**

- § 13–15 *(zrušeny zákonem č. 365/2011 Sb., s účinností od 1. 1. 2012)*

**HLAVA IV
ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ZÁKAZ
DISKRIMINACE**

- § 16 *Rovné zacházení a zákaz diskriminace*
- § 17 *Právní prostředky ochrany před diskriminací*

**HLAVA V
NĚKTERÁ USTANOVENÍ O PRÁVNÍM
JEDNÁNÍ**

- § 18 *Výklad právního jednání*
- § 19 *Neplatnost právního jednání*
- § 20 *Neplatnost právního jednání pro nedostatek formy*
- § 21 *(zrušen zák. č. 303/2013 Sb. k 1. 1. 2014)*

Kolektivní smlouva

- § 22 *Právo uzavírat kolektivní smlouvy za zaměstnance*
- § 23 *Obsah, smluvní strany a typy kolektivních smluv*
- § 24 *Oprávnění odborových organizací jednat a jejich pluralita*
- § 25 *Závaznost kolektivní smlouvy a právo zaměstnanců podávat podněty ke kolektivnímu vyjednávání*
- § 26 *Účinnost kolektivních smluv*
- § 27 *Neplatnost kolektivní smlouvy nebo její části*
- § 28 *Relativní neúčinnost kolektivní smlouvy, odstoupení od ní*
- § 29 *Seznámení zaměstnanců s kolektivní smlouvou*

**ČÁST DRUHÁ
PRACOVNÍ POMĚR****HLAVA I
POSTUP PŘED VZNIKEM PRACOVNÍHO
POMĚRU**

- § 30 *Výběr uchazečů a povolené údaje o nich*
- § 31 *Seznámení s právy a povinnostmi, pracovními podmínkami a odměňováním*
- § 32 *Vstupní lékařská prohlídka*

**HLAVA II
PRACOVNÍ POMĚR, PRACOVNÍ SMLOUVA
A VZNIK PRACOVNÍHO POMĚRU**

- § 33 *Založení pracovního poměru pracovní smlouvou, volbou a jmenováním*
- § 34 *Náležitosti pracovní smlouvy*
- § 34a *Pravidelné pracoviště*
- § 34b *Přidělování práce v rozsahu stanovené pracovní doby a omezení při dalších pracovněprávních vztazích u téhož zaměstnavatele*
- § 35 *Zkušební doba*
- § 36 *Vznik pracovního poměru*
- § 37 *Informování o obsahu pracovního poměru*

HLAVA XIV DORUČOVÁNÍ

§ 334

Obecné ustanovení o doručování zaměstnavatelem

(1) Písemnosti týkající se vzniku, změn a skončení pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance, důležité písemnosti týkající se odměňování, jimiž jsou mzdový výměr (§ 113 odst. 4) nebo platový výměr (§ 136) a záznam o porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce (dále jen „písemnost“), musí být doručeny zaměstnanci do vlastních rukou.

(2) Písemnost doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti; není-li to možné, může ji zaměstnavatel doručit zaměstnanci

- a) kdekoliv bude zaměstnanec zastížen,
- b) prostřednictvím provozovatele poštovních služeb,
- c) prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, nebo
- d) prostřednictvím datové schránky.

~~(2) Písemnost doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti, v jeho bytě nebo kdekoliv bude zastížen anebo prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací; není-li to možné, může zaměstnavatel písemnost doručit prostřednictvím provozovatele poštovních služeb.~~

(3) Nedoručuje-li zaměstnavatel písemnost prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací nebo prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, považuje se písemnost za doručenou také tehdy, jestliže zaměstnanec přijetí písemnosti odmítne.

(4) Je-li písemnost doručována prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, vybere zaměstnavatel takovou poštovní službu, aby z uzavřené poštovní smlouvy⁹⁴) vyplývala povinnost doručit poštovní zásilku obsahující písemnost za podmínek stanovených tímto zákonem.

~~(5) Podmínky doručení písemnosti advokátovi se řídí § 48 občanského soudního řádu.~~

§ 335

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací

(1) Prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací může zaměstnavatel písemnost doručit výlučně tehdy, jestliže zaměstnanec s tímto způsobem doručování vyslovil písemný souhlas a poskytl zaměstnavateli elektronickou adresu pro doručování.

(2) Písemnost doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací musí být podepsána uznávaným elektronickým podpisem⁹⁵).

(3) Písemnost doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je doručena dnem, kdy převzetí potvrdí zaměstnanec zaměstnavateli datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem⁹⁵).

(4) Doručení písemnosti prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je neúčinné, jestliže se písemnost zasláná na elektronickou adresu zaměstnance vrátila zaměstnavateli jako nedoručitelná nebo jestliže zaměstnanec do 3 dnů od odeslání písemnosti nepotvrdil zaměstnavateli její přijetí datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem⁹⁵).

§ 335a

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím datové schránky

Prostřednictvím datové schránky může zaměstnavatel písemnost doručit jen tehdy, jestliže zaměstnanec s tímto způsobem doručování vyslovil písemný souhlas. Jestliže se zaměstnanec nepřihlásí do datové schránky ve lhůtě 10 dnů ode dne dodání písemnosti do datové schránky, považuje se písemnost za doručenou posledním dnem této lhůty.

§ 336

Doručování zaměstnavatelem prostřednictvím provozovatele poštovních služeb

(1) Písemnost, kterou doručuje zaměstnavatel prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zasílá zaměstnavatel na poslední adresu zaměstnance, **kteřou zaměstnanec zaměstnavateli písemně sdělil která je mu známa.** Písemnost může být doručena také tomu, koho zaměstnanec k přijetí písemnosti určil na základě písemné

Doprovodné předpisy k zákoníku práce

| Číslo právního předpisu | Název právního předpisu | Odkaz do zákoníku práce |
|-------------------------|--|--|
| 495/2001 Sb. | Nařízení vlády, kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků | § 394 |
| 567/2006 Sb. | Nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí | § 111 § 112 § 117 § 128 odst. 1 |
| 589/2006 Sb. | Nařízení vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě | § 100 odst. 1 § 213 odst. 6 |
| 590/2006 Sb. | Nařízení vlády, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci | § 199 odst. 2 |
| 600/2006 Sb. | Vyhláška o stanovení tropických nebo jinak zdravotně obtížných oblastí pro účely dodatkové dovolené | § 215 odst. 3 |
| 182/2007 Sb. | Nařízení vlády o odchylné úpravě pracovní doby a doby odpočinku členů jednotky hasičského záchranného sboru podniku | § 100 odst. 2 |
| 263/2007 Sb. | Vyhláška, kterou se stanoví pracovní řád pro zaměstnance škol a školských zařízení zřízených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí | § 306 odst. 1 § 306 odst. 5 |
| 361/2007 Sb. | Nařízení vlády, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci | |
| 201/2010 Sb. | Nařízení vlády o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu | § 105 |
| 222/2010 Sb. | Nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě | § 123 odst. 6 písm. b) |
| 227/2010 Sb. | Nařízení vlády o odchylné úpravě pracovního poměru zaměstnanců s pravidelným pracovištěm v zahraničí | § 346 |
| 222/2011 Sb. | Nařízení vlády o zavedení letního času v letech 2012 až 2016 | |
| 328/2013 Sb. | Nařízení vlády o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do Informačního systému o platech | § 137 odst. 3 |
| 304/2014 Sb. | Nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců | § 128 odst. 2 § 129 odst. 2 |