

Obsah

1.	Úvod k novele zákoníku práce a dalších souvisejících právních předpisů.	11
1.1	Obecně k novele zákoníku práce	11
1.2	Transpozice práva EU do právního řádu ČR	13
2.	Změny informační povinnosti zaměstnavatele o obsahu pracovního poměru.	18
2.1	Obecně k informační povinnosti zaměstnavatele	21
2.2	K údajům sdělovaným podle § 37 odst. 1 ZP	23
2.3	K údajům sdělovaným podle § 37a odst. 1 a 2 ZP	26
2.4	Přestupky a sankce v oblasti informování zaměstnance zaměstnavatelem	28
3.	Změny v dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr	31
3.1	Ke změně v § 74 odst. 2 ZP týkající se rozvrhu pracovní doby v dohodách	39
3.2	Ke změnám v § 75 ZP	40
3.3	Ke změnám v § 77 ZP.	41
3.4	K novým § 77a ZP a § 77b ZP – informační povinnosti u „dohodářů“.	49
3.5	Ke změnám v odměňování souvisejícím s dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr	51
3.6	Ke změně v § 194 ZP – zrušení povinnosti vypracovat fiktivní rozvrh pro účely náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti u „dohodářů“	52
3.7	K bodu 3 přechodného ustanovení	53
3.8	Související změny v zákoně o inspekci práce	54
4.	Změny v oblasti pracovní doby	57
4.1	K § 80 ZP – písemné sjednání dohody o kratší pracovní době	62
4.2	K § 90 odst. 1, § 90a a § 93 ZP – změna terminologie týkající se nepřetržitého odpočinku v rámci 24 hodin po sobě jdoucích – nepřetržitý denní odpočinek	63

4.3	K § 92 odst. 1 až 5 ZP – změna koncepce nepřetržitého odpočinku v týdnu	66
4.4	Znovuzavedení tzv. další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví – § 93a ZP a změna § 96 ZP	70
4.5	K § 240 odst. 3 ZP	74
4.6	K § 241 ZP – právo určitých kategorií zaměstnanců na pružné uspořádání práce	74
4.7	Související změny v zákoně o inspekci práce – § 15 odst. 1, § 18 odst. 1 písm. c) a d), § 28 odst. 1, § 31 odst. 1 písm. c) a d) . . .	78
5.	Změny v rodičovské dovolené	81
5.1	Změny v poskytování a čerpání rodičovské dovolené	81
5.2	Přestupky a sankce v oblasti zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců	83
6.	Změny při výkonu práce na dálku	87
6.1	Obecně k pojmu práce na dálku	91
6.2	Dohoda o výkonu práce na dálku	92
6.3	Zrušení závazku z dohody o výkonu práce na dálku	94
6.4	Výjimečné oprávnění zaměstnavatele nařídít zaměstnanci práci na dálku	95
6.5	Rozvrhování pracovní doby zaměstnancem	96
6.6	Náhrady nákladů při výkonu práce na dálku	97
6.7	Přestupky a sankce na úseku výkonu práce na dálku	100
7.	Změny při doručování písemností	103
7.1	Zúžení dosavadního okruhu písemností doručovaných zaměstnavatelem zaměstnanci	106
7.2	Způsoby doručování písemností uvedených v § 334 ZP	108
7.3	Doručování prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací	110
7.3.1	Doručování zaměstnanci zaměstnavatelem	110
7.3.2	Doručování zaměstnavateli zaměstnancem	111
7.4	Doručování do datové schránky	112

7.4.1	Doručování zaměstnavatelem do datové schránky zaměstnance .	112
7.4.2	Doručování zaměstnancem do datové schránky zaměstnavatele .	112
8.	Další věcné a legislativně technické změny	117
9.	Vybrané vzory pracovněprávních písemností podle novely zákoníku práce	123
9.1	Informace zaměstnavatele o základních právech a povinnostech vyplyvajících z pracovního poměru	123
9.2	Informace zaměstnavatele zaměstnanci vysílanému na území jiného členského státu EU k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb podle čl. 56 Smlouvy o fungování EU.	126
9.3	Informace zaměstnavatele zaměstnanci vysílanému na území jiného státu.	128
9.4	Dohoda o práci na dálku sjednaná podle § 317 ZP – varianta č. 1 .	129
9.5	Dohoda o práci na dálku sjednaná podle § 317 ZP – varianta č. 2 .	132
9.6	Dohoda o provedení práce – varianta na jednotlivý pracovní úkol s možností odstoupení	136
9.7	Dohoda o provedení práce – varianta pro opakovanou pracovní činnost.	138
9.8	Dohoda o kratší pracovní době	140
9.9	Dohoda o úpravě pracovní doby	141