

1. MANUÁL

2. OBSAH

VZORY PRACOVNĚPRÁVNÍCH PÍSEMNOSTÍ PODLE NOVÉHO ZÁKONÍKU PRÁCE

34. aktualizace – listopad 2023

JUDr. Věra Bognárová, JUDr. Petr Bukovjan, JUDr. Eva Dandová, Ing. Antonín Daněk,
JUDr. Pavla Hloušková, JUDr. Anna Janáková, Ing. Karel Janoušek, Ing. Růžena Klímová,
Mgr. Veronika Plešková, LL.M., JUDr. Dušan Srp, Ph.D., Mgr. Jan Vácha



Verlag Dashofer, nakladatelství, spol. s r. o.
Evropská 423/178
P. O. Box 124
160 41 Praha 6
tel.: 222 539 333
fax: 222 539 400
e-mail: info@dashofer.cz
www.dashofer.cz

**Copyright © 2006–2023 Dashöfer Holding, Ltd.
& Verlag Dashöfer, nakladatelství, s. r. o.
Evropská 423/178, P. O. Box 124, 160 41 Praha 6
tel: 222 539 333, fax: 222 539 400
e-mail: info@dashofer.cz
<http://www.dashofer.cz>**

Všechna práva, zejména autorské právo, licenční právo a průmyslová ochranná práva jsou výhradním vlastnictvím společnosti Dashöfer Holding Ltd. Zypern.

Všechna práva jsou vyhrazena, zejména právo na kopírování, distribuci a překlad. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez předchozího písemného souhlasu nakladatelství.

Informace obsažené v tomto díle byly k okamžiku zveřejnění vypracovány podle nejlepšího vědomí, jsou však z důvodu nejednotných výsledků výzkumu, jurisdikce a správy bez záruky. Za věcný obsah příspěvků, jejich správnost a původnost ručí autoři.

Odpovědný redaktor: Ing. Marek Běhal
Odborná redaktorka: Ing. Věra Šimonová
Sazba: Ing. Jan Zelinka, Praha
Tisk: POLY+, s. r. o., Praha

ISSN 0322-9858

Celkový obsah

1. Úvod
2. Aktuální informace
 - 2.1 Přehled změn v novele zákoníku práce
 - 2.2 Lex Ukrajina
 - 2.2.1 Lex Ukrajina – pracovněprávní řešení
 - 2.2.2 Lex Ukrajina – dotazy a odpovědi
 - 2.2.3 Vzory pracovněprávních písemností v ukrajinštině
 - 2.2.3.1 Pracovní smlouva v ukrajinštině
 - 2.2.3.2 Dohoda o provedení práce v ukrajinštině
 - 2.2.3.3 Dohoda o pracovní činnosti v ukrajinštině
 - 2.2.3.4 Souhlas se zpracováním osobních údajů v ukrajinštině
 - 2.2.3.5 Záznam o instruktaži BOZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.6 Dohoda o změně pracovní smlouvy z doby neurčité na dobu určitou v ukrajinštině
 - 2.2.3.7 Dohoda o změně pracovní smlouvy v ukrajinštině
 - 2.2.3.8 Dohoda o rozvázání pracovního poměru v ukrajinštině
 - 2.2.3.9 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.10 Výpověď daná zaměstnavatelem podle podle § 52 písm. b) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.11 Výpověď daná zaměstnavatelem podle podle § 52 písm. c) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.12 Výpověď daná zaměstnavatelem podle podle § 52 písm. d) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.13 Výpověď daná zaměstnavatelem podle podle § 52 písm. e) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.14 Výpověď daná zaměstnavatelem podle podle § 52 písm. f) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.15 Výpověď daná zaměstnavatelem podle podle § 52 písm. g) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.16 Výpověď daná zaměstnavatelem podle podle § 52 písm. h) ZP v ukrajinštině
 - 2.2.3.17 Okamžité zrušení pracovního poměru v ukrajinštině
 - 2.2.3.18 Dohoda o zrušení dohody o pracovní činnosti v ukrajinštině
 - 2.2.3.19 Okamžité zrušení dohody o pracovní činnosti zaměstnavatelem v ukrajinštině
 - 2.2.3.20 Výpověď právního vztahu založeného dohodou o provedení práce v ukrajinštině

2.2.3.21 Výpověď právního vztahu založeného dohodou o pracovní činnosti v ukrajinštině

2.2.3.22 Mzdový výměr v ukrajinštině

3. Vzory pracovněprávních písemností s komentářem

3.1 Předmluvní pracovněprávní vztahy

3.1.1 Motivační dopis

3.1.2 Profesní životopis – komentář

3.1.3 Vzor životopisu (český jazyk)

3.1.4 Vzor životopisu (anglický jazyk)

3.1.5 Sdělení o nepřijetí uchazeče do zaměstnání

3.1.6 Sdělení o přijetí uchazeče do zaměstnání

3.1.7 Smlouva o budoucí pracovní smlouvě

3.1.8 Dohoda o poskytování stipendia a závazek studenta nastoupit k zaměstnavateli po skončení studia

3.1.9 Poučení o zpracování osobních údajů v souvislosti s výběrovým řízením pracovní pozici

3.1.10 Vyhlášení výběrového řízení na pracovní místo

3.2 Vznik pracovního poměru

3.2.1 Pracovní smlouva

3.2.2 Pracovní smlouva pro vedoucího zaměstnance

3.2.3 Jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance

3.2.4 Pracovní smlouva, kterou se zakládá pracovní poměr na dobu určitou

3.2.5 Pracovní náplň

3.2.6 Souhlas zaměstnance se zpracováváním osobních údajů

3.2.7 Prohlášení zaměstnance pro účely zdravotního pojištění

3.2.8 Záznam o instruktaži BOZP

3.2.9 Informační povinnost zaměstnavatele

3.2.9.1 Informace zaměstnavatele o základních právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru

3.2.9.2 Informace zaměstnavatele zaměstnanci vysílanému na území jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb podle čl. 56 Smlouvy o fungování Evropské unie

3.2.9.3 Informace zaměstnavatele zaměstnanci vysílanému na území jiného státu

3.2.10 Formulář pro zpracování/zaškolení nového zaměstnance

- 3.2.11 Doručování písemností
 - 3.2.11.1 Oznámení zaměstnavatele o kontaktech pro elektronické doručování písemností
 - 3.2.11.2 Informace zaměstnavatele o podmínkách doručování písemností prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, včetně zákonné lhůty upravené v § 335 odst. 3 ZP
 - 3.2.11.3 Sdělení elektronické adresy zaměstnancem podle § 21 odst. 1 ZP
 - 3.2.11.4 Prohlášení zaměstnance o udělení souhlasu s doručováním zaměstnavatele prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací
 - 3.2.11.5 Odvolání souhlasu s doručováním zaměstnavatele prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací
- 3.2.12 Dohoda o zkušební době
- 3.2.13 Konkurenční doložka
 - 3.2.13.1 Dohoda o konkurenční doložce
 - 3.2.13.2 Odstoupení od dohody o konkurenční doložce
 - 3.2.13.3 Dohoda o zrušení konkurenční doložky
 - 3.2.13.4 Výpověď konkurenční doložky
- 3.2.14 Osobní karta na svěřené věci
- 3.2.15 Žádost o vrácení celého, případně částečného odstupného podle § 68 ZP
- 3.2.16 Dohoda o zkrácení zkušební doby
- 3.2.17 Zpráva zaměstnavatele podle § 38 odst. 3 ZP o nově sjednaných pracovních poměrech

3.3 Průběh pracovního poměru

- 3.3.1 Oznámení o trvání pracovního poměru
- 3.3.2 Dohoda o změně pracovní smlouvy z doby neurčité na dobu určitou
- 3.3.3 Návrh zaměstnavatele na změnu pracovní smlouvy podle § 40 ZP
- 3.3.4 Návrh zaměstnance na změnu pracovní smlouvy podle § 40 ZP
- 3.3.5 Dohoda o změně pracovní smlouvy
- 3.3.6 Žádost zaměstnance o nahlédnutí do osobního spisu
- 3.3.7 Kontrola zaměstnanců a jejich souhlas s tím
- 3.3.8 Práce mimo pracoviště zaměstnavatele sjednaná podle § 317 ZP
 - 3.3.8.1 Dohoda o práci mimo pracoviště zaměstnavatele sjednaná podle § 317 ZP – varianta č. 1
 - 3.3.8.2 Dohoda o práci mimo pracoviště zaměstnavatele sjednaná podle § 317 ZP – varianta č. 2

Vzory pracovněprávních písemností podle nového ZP

str. 38

Celkový obsah

- 3.3.8.3 Žádost zaměstnance pečujícího o dítě o výkon práce na dálku podle § 241a ZP
- 3.3.8.4 Vyhovění žádosti zaměstnance pečujícího o dítě o práci na dálku podle § 241a ZP
- 3.3.8.5 Zamítnutí žádosti zaměstnance pečujícího o dítě o výkon práce na dálku podle § 241a ZP
- 3.3.9 Žádost zaměstnance o udělení souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti
- 3.3.10 Udělení souhlasu k výkonu jiné výdělečné činnosti zaměstnance
- 3.3.11 Odvolání souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti zaměstnance
- 3.3.12 Dohoda o pracovní pohotovosti
- 3.3.13 Dohoda o vysílání na pracovní cesty
- 3.3.14 Dohoda o náhradách za opotřebení vlastního náradí, zařízení a předmětů potřebných pro výkon práce
- 3.3.15 Smlouva o svěřeni referentského vozidla k výkonu práce
- 3.3.16 Smlouva o svěřeni referentského vozidla k výkonu práce i soukromé účely
- 3.3.17 Pověření zaměstnanců ke kontrole dodržování režimu dočasně práceneschopného zaměstnance
- 3.3.18 Záznam o provedené kontrole dodržování režimu dočasně práceneschopného zaměstnance v místě pobytu
- 3.3.19 Výzva zaměstnavatele zaměstnanci, který porušil léčebný režim
- 3.3.20 Dohoda o poskytování pracovního volna bez náhrady mzdy (platu)
- 3.3.21 Dohoda o ochraně utajovaných skutečností ve společnosti
- 3.3.22 Monitorování elektronické komunikace zaměstnanců zaměstnavatelem
- 3.3.23 Pověření zaměstnance k zastupování zaměstnavatele
- 3.3.24 Plná moc k zastupování zaměstnance obecně
- 3.3.25 Vypovězení plné moci
- 3.3.26 Převedení zaměstnance na jinou práci podle § 41 ZP
- 3.3.27 Převedení zaměstnance na jinou práci podle § 41 odst. 2 písm. a) ZP po dobu výpovědní doby
- 3.3.28 Převedení zaměstnance na jinou práci podle § 41 odst. 2 písm. b) ZP po dobu trestního řízení
- 3.3.29 Převedení zaměstnance na jinou práci podle § 41 odst. 2 písm. c) ZP pro dočasné pozbývání předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce
- 3.3.30 Převedení zaměstnankyně na jinou práci podle § 41 ZP
- 3.3.31 Žádost těhotné zaměstnankyně o převedení na jinou práci
- 3.3.32 Žádost zaměstnavatele podle § 46 ZP o projednání převedení na jinou práci zaměstnance, který s převedením nesouhlasí

Vzory pracovněprávních písemností podle nového ZP

Celkový obsah

str. 39

- 3.3.33 Žádost o převedení na jinou práci
- 3.3.34 Žádost zaměstnance o doplatek mzdy za dobu převedení podle § 139 ZP
- 3.3.35 Žádost zaměstnance o zařazení na původní práci a pracoviště podle § 47 ZP
- 3.3.36 Žádost o přeložení do jiného místa výkonu práce
- 3.3.37 Přeložení do jiného místa výkonu práce
- 3.3.38 Žádost zaměstnance o zařazení podle pracovní smlouvy podle § 44 ZP
- 3.3.39 Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli
- 3.3.40 Stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů – diskriminace zaměstnance
- 3.3.41 Oznámení o nápravě diskriminačního jednání
- 3.3.42 Prohlášení o započtení vzájemných pohledávek
- 3.3.43 Dohoda o započtení vzájemných pohledávek
- 3.3.44 Oznámení zaměstnavatele o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů
- 3.3.45 Oznámení zaměstnavatele, že trvá na tom, aby zaměstnanec dál konal svou práci
- 3.3.46 Sdělení, že mateřská dovolená zaměstnankyně se přerušuje
- 3.3.47 Sdělení, že zaměstnankyni nepřísluší mateřská dovolená
- 3.3.48 Seznam mladistvých zaměstnanců podle § 246 odst. 5 ZP
- 3.3.49 Rozhodnutí o určení sdíleného pracovního místa podle § 317a ZP
- 3.3.50 Dohoda o výkonu práce na sdíleném pracovním místě sjednaná podle § 317a ZP
- 3.3.51 Rozvázání dohody o sdíleném pracovním místě
- 3.3.52 Výpověď závazku z dohody o sdíleném pracovním místě daná zaměstnavatelem
- 3.3.53 Výpověď závazku z dohody o sdíleném pracovním místě daná zaměstnancem
- 3.3.54 Dohoda o vyslání zaměstnance ze zahraničí do ČR („vysílací dopis“)
- 3.3.55 Poučení o zpracování osobních údajů a zvláštní kategorie osobních (citlivých) údajů zaměstnance v souvislosti s povinným testováním na Covid-19
- 3.3.56 Výtka pro neopakované dodržování bezpečnostních předpisů
- 3.3.57 Žádost zaměstnavatele podle § 348 odst. 3 ZP o projednání zameškání práce zaměstnancem jako neomluvené nepřítomnosti v práci
- 3.3.58 Žádost zaměstnance o přidělování práce podle pracovní smlouvy
- 3.3.59 Oznámení zaměstnance, že nemá vytvořeny potřebné pracovní podmínky podle § 249 odst. 3 ZP

3.4 Skončení pracovního poměru

- 3.4.1 Návrh zaměstnavatele ke sjednání dohody o skončení pracovního poměru podle § 49 ZP
- 3.4.2 Návrh zaměstnance na sjednání dohody o skončení pracovního poměru podle § 49 ZP
- 3.4.3 Nepřijetí návrhu na skončení pracovního poměru dohodou zaměstnancem
- 3.4.4 Dohoda o rozvázání pracovního poměru
- 3.4.5 Odstoupení od pracovní smlouvy
- 3.4.6 Odvolání z pracovního místa jmenovaného vedoucího zaměstnance
- 3.4.7 Vzdání se vedoucího pracovního místa
- 3.4.8 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době
- 3.4.9 Upozornění na ukončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou
- 3.4.10 Výzva k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků
- 3.4.11 Upozornění na možnost výpovědi pro porušování povinností
- 3.4.12 Rozhodnutí o organizační změně
- 3.4.13 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) ZP
- 3.4.14 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. b) ZP
- 3.4.15 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. c) ZP
- 3.4.16 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. d) ZP
- 3.4.17 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. e) ZP
- 3.4.18 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) ZP
- 3.4.19 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. g) ZP
- 3.4.20 Výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 písm. h) ZP
- 3.4.21 Výpověď daná zaměstnancem
- 3.4.22 Převedení zaměstnance na jinou práci podle § 41 odst. 2 písm. a) ZP po dobu výpovědní doby
- 3.4.23 Oznámení zaměstnance podle § 69 odst. 1 ZP, že trvá na dalším zaměstnávání
- 3.4.24 Oznámení zaměstnavatele podle § 70 odst. 1 ZP, že trvá na tom, aby zaměstnanec nadále konal svou práci
- 3.4.25 Žádost podle § 61 odst. 2 ZP o udělení předchozího souhlasu k rozvázání pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele
- 3.4.26 Žádost podle § 61 odst. 1 ZP o projednání rozvázání pracovního poměru výpovědí nebo okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele
- 3.4.27 Odvolání výpovědi zaměstnavatelem

Vzory pracovněprávních písemností podle nového ZP

Celkový obsah

str. 41

- 3.4.28 Odvolání výpovědi zaměstnancem
- 3.4.29 Žádost o vydání pracovního posudku
- 3.4.30 Pracovní posudek
- 3.4.31 Žádost o úpravu vydaného pracovního posudku
- 3.4.32 Sdělení zaměstnavatele, že na znění pracovního posudku trvá
- 3.4.33 Výstupní list
- 3.4.34 Potvrzení o zaměstnání
- 3.4.35 Dohoda o termínu výplaty odstupného
- 3.4.36 Přehled o ukončení pracovního poměru zaměstnanců
- 3.4.37 Okamžité zrušení pracovního poměru
- 3.4.38 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem
- 3.4.39 Vzor žaloby o neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru podle § 72 ZP
- 3.4.40 Prohlášení o zániku pracovního poměru při uzavření manželství
- 3.4.41 Prohlášení o zániku pracovního poměru smrtí zaměstnance
- 3.4.42 Dohoda o narovnání
- 3.4.42.1 Dohoda o narovnání – varianta č. 1, kdy nebyla podána žaloba
- 3.4.42.2 Dohoda o narovnání – varianta č. 2, kdy již byla podána žaloba
- 3.4.43 Žádost zaměstnance o vydání potvrzení o zaměstnání
- 3.4.44 Žádost zaměstnance o opravu potvrzení o zaměstnání
- 3.4.45 Žádost zaměstnance o náhradu škody vzniklé nesprávným údajem v potvrzení o zaměstnání nebo jeho nevydáním
- 3.4.46 Výpověď daná zaměstnancem podle § 51a ZP
- 3.4.47 Oznámení zaměstnavatele o dni doručení zprávy Úřadu práce podle § 62 ZP
- 3.4.48 Oznámení zaměstnavatele o prodloužení výpovědní doby
- 3.4.49 Prohlášení zaměstnance, že netrvá na prodloužení pracovního poměru
- 3.5 Hromadné propouštění**
- 3.5.1 Informování odborové organizace a rady zaměstnanců o hromadném propouštění
- 3.5.2 Písemná zpráva pro místně příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o hromadném propouštění
- 3.6 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**
- 3.6.1 Dohoda o provedení práce

- 3.6.1.1 Dohoda o provedení práce – varianta pro jednotlivý pracovní úkol s možností odstoupení
- 3.6.1.2 Dohoda o provedení práce – opakovaná činnost
- 3.6.2 Dohoda o pracovní činnosti
- 3.6.3 Odstoupení od dohody o provedení práce zaměstnancem
- 3.6.4 Odstoupení od dohody o provedení práce zaměstnavatelem
- 3.6.5 Dohoda o zrušení dohody o pracovní činnosti
- 3.6.6 Okamžité zrušení dohody o pracovní činnosti zaměstnavatelem
- 3.6.7 Výpověď z právního vztahu založeného dohodou o provedení práce daná zaměstnavatelem
- 3.6.8 Výpověď z právního vztahu založeného dohodou o pracovní činnosti daná zaměstnavatelem
- 3.6.9 Dohoda o práci na dálku podle § 317 ZP pro DPČ a DPP
- 3.6.10 Dohoda o jiné době seznámení s rozvrhem pracovní doby v DPČ a DPP
- 3.6.11 Informační povinnost zaměstnavatele vůči „dohodářům“
- 3.6.11.1 Informace zaměstnavatele o obsahu právního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr
- 3.6.11.2 Informace zaměstnavatele zaměstnanci vysílanému na území jiného státu pracujícího na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr
- 3.6.11.3 Informace zaměstnavatele zaměstnanci vysílanému na území jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb podle čl. 56 Smlouvy o fungování Evropské unie konajícího práci na základě dohody o provedení práce nebo pracovní činnosti
- 3.6.12 Žádost zaměstnance o zaměstnání v pracovním poměru podle § 77 odst. 4 ZP
- 3.6.13 Vyhovění žádosti zaměstnance o zaměstnání v pracovním poměru podle § 77 odst. 4 ZP
- 3.7 Odpovědnost za škodu**
- 3.7.1 Dohoda o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyučování podle § 252 ZP
- 3.7.2 Dohoda o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyučování, je-li k náhradě schodku společně zavázáno více zaměstnanců
- 3.7.3 Upozornění na závady v pracovních podmínkách, které brání řádnému hospodaření se svěřenými hodnotami podle § 253 odst. 1 ZP
- 3.7.4 Odstoupení od dohody o odpovědnosti za svěřené hodnoty
- 3.7.5 Žádost o provedení inventarizace
- 3.7.6 Oznámení zaměstnavatele o výši náhrady škody

Vzory pracovněprávních písemností podle nového ZP

Celkový obsah

str. 43

- 3.7.7 Žádost zaměstnavatele o náhradu škody
- 3.7.8 Uznání závazku zaměstnance k náhradě škody
- 3.7.9 Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí
- 3.7.10 Nahlášení vzniku škody na odložených věcech podle § 267 odst. 2 ZP
- 3.7.11 Žádost zaměstnance o náhradu škody na odložených věcech
- 3.7.12 Sdělení zaměstnavatele o tom, že za škodu na odložených věcech neodpovídá
- 3.7.13 Dohoda o náhradě škody
- 3.7.14 Žádost zaměstnance o náhradu věcné škody vzniklé při odvracení škody
- 3.7.15 Rozhodnutí zaměstnavatele o náhradě věcné škody vzniklé při odvracení škody podle § 266 ZP
- 3.7.16 Žádost zaměstnavatele podle § 263 odst. 3 ZP o projednání výše požadované náhrady škody způsobené zaměstnancem a obsahu dohody o způsobu její náhrady
- 3.7.17 Oznámení zaměstnance o zproštění se odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách podle § 252 odst. 5 ZP

3.8 Zvyšování a prohlubování kvalifikace, péče o zaměstnance

- 3.8.1 Žádost zaměstnance o souhlas se zvýšením kvalifikace studiem
- 3.8.2 Souhlas zaměstnavatele se zvýšením kvalifikace formou studia a návrh na sjednání dohody o zvýšení kvalifikace
- 3.8.3 Nesouhlas zaměstnavatele se zvýšením kvalifikace formou studia
- 3.8.4 Rozhodnutí zaměstnavatele o prohlubování kvalifikace zaměstnance
- 3.8.5 Kvalifikační dohoda
- 3.8.6 Oznámení o zastavení úlev zaměstnanci při studiu podle § 233 ZP
- 3.8.7 Požadavek zaměstnavatele na úhradu vynaložených nákladů
- 3.8.8 Žádost zaměstnance, aby byla po dokončení kvalifikace jeho kvalifikace využívána
- 3.8.9 Návrh zaměstnavatele zaměstnanci na jiné pracovní zařazení po dosažení kvalifikace
- 3.8.10 Dohoda o úhradě nákladů za zvýšení kvalifikace vynaložených před vznikem pracovního poměru

3.9 Dovolená

- 3.9.1 Žádost o dovolenou
- 3.9.2 Oznámení o krácení dovolené
- 3.9.2.1 Oznámení krácení dovolené do 31. 12. 2020
- 3.9.2.2 Oznámení o krácení dovolené od 1. 1. 2021

- 3.9.3 Určení doby čerpání dovolené
- 3.9.3.1 Určení čerpání dovolené – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.3.2 Určení čerpání dovolené – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.4 Rozhodnutí o změně doby čerpání dovolené
- 3.9.4.1 Rozhodnutí o změně doby čerpání dovolené – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.4.2 Rozhodnutí o změně doby čerpání dovolené – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.5 Rozhodnutí o odvolání z dovolené
- 3.9.5.1 Rozhodnutí o odvolání z dovolené – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.5.2 Rozhodnutí o odvolání z dovolené – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.6 Žádost o náhradu nákladů zaměstnance při odvolání z dovolené zaměstnavatelem
- 3.9.7 Žádost o poskytnutí dovolené při změně zaměstnání
- 3.9.7.1 Žádost o poskytnutí dovolené při změně zaměstnání – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.7.2 Žádost o poskytnutí dovolené při změně zaměstnání – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.8 Žádost o poskytnutí dovolené na dobu překážky v práci
- 3.9.8.1 Žádost o poskytnutí dovolené na dobu překážky v práci – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.8.2 Žádost o poskytnutí dovolené na dobu překážky v práci – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.9 Dohoda o vyplacení mzdy, jejíž splatnost případně na den dovolené
- 3.9.9.1 Dohoda o vyplacení mzdy, jejíž splatnost případně na den dovolené – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.9.2 Dohoda o vyplacení mzdy, jejíž splatnost případně na den dovolené – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.10 Propustka
- 3.9.11 Rozhodnutí o hromadném čerpání dovolené
- 3.9.11.1 Rozhodnutí o hromadném čerpání dovolené – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.11.2 Rozhodnutí o hromadném čerpání dovolené – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.12 Žádost o vrácení vyplacené náhrady mzdy (platu) za dobu vyčerpané dovolené podle § 222 odst. 4 ZP
- 3.9.12.1 Žádost o vrácení vyplacené náhrady mzdy (platu) za dobu vyčerpané dovolené podle § 222 odst. 4 ZP
- 3.9.12.2 Žádost o vrácení vyplacené náhrady mzdy (platu) za dobu vyčerpané dovolené podle § 222 odst. 4 ZP – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.9.13 Dohoda o převedení dovolené (její části) k jinému zaměstnavateli
- 3.9.13.1 Dohoda o převedení dovolené (její části) k jinému zaměstnavateli – právní úprava do 31. 12. 2020
- 3.9.13.2 Dohoda o převedení dovolené (její části) k jinému zaměstnavateli – právní úprava od 1. 1. 2021

Vzory pracovněprávních písemností podle nového ZP

Cellkový obsah

str. 45

3.10 Pracovní doba

- 3.10.1 Komentář ke kontu pracovní doby
- 3.10.2 Dohoda o výkonu práce přesčas
- 3.10.3 Dohoda o kratší pracovní době
- 3.10.4 Dohoda o úpravě pracovní doby
- 3.10.5 Nařízení práce přesčas zaměstnavatelem podle § 93 ZP
- 3.10.6 Žádost zaměstnance pečujícího o dítě o kratší pracovní dobu (o jinou úpravu pracovní doby)
- 3.10.7 Sdělení zaměstnavatele na žádost zaměstnance pečujícího o dítě o kratší pracovní dobu
- 3.10.8 Žádost zaměstnavatele podle § 99 ZP o projednání hromadné úpravy pracovní doby
- 3.10.9 Žádost zaměstnance pečujícího o dítě o obnovení nebo částečné obnovení rozsahu původní týdenní pracovní doby podle § 241 odst. 3 ZP
- 3.10.10 Vyhovění žádosti zaměstnance pečujícího o dítě o obnovení nebo částečné obnovení rozsahu původní týdenní pracovní doby podle § 241 odst. 3 ZP

3.11 Překážky v práci

- 3.11.1 Oznámení zaměstnankyně o těhotenství
- 3.11.2 Oznámení zaměstnankyně o nástupu na mateřskou dovolenou
- 3.11.3 Žádost o poskytnutí dovolené po skončení mateřské dovolené
- 3.11.3.1 Žádost o poskytnutí dovolené po skončení mateřské dovolené – právní úprava do 31.12.2020
- 3.11.3.2 Žádost o poskytnutí dovolené po skončení mateřské dovolené – právní úprava od 1. 1. 2021
- 3.11.4 Žádost o poskytnutí rodičovské dovolené
- 3.11.5 Žádost zaměstnankyně o poskytnutí přestávky na kojení
- 3.11.6 Oznámení zaměstnancům o aplikaci částečné nezaměstnanosti podle § 209 ZP
- 3.11.7 Oznámení zaměstnance o překážce bránící mu v nástupu do práce
- 3.11.8 Žádost zaměstnance o poskytnutí pracovního volna z důvodu práce s dětmi podle § 203 odst. 2 písm. h) ZP
- 3.11.9 Vyhovění žádosti o poskytnutí pracovního volna z důvodu práce s dětmi podle § 203 odst. 2 písm. h) ZP
- 3.11.10 Zamítnutí žádosti o poskytnutí pracovního volna z důvodu práce s dětmi podle § 203 odst. 2 písm. h) ZP
- 3.11.11 Oznámení zaměstnance o změně místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti
- 3.11.12 Žádost zaměstnance o poskytnutí neplaceného volna bez náhrady mzdy/platu
- 3.11.13 Souhlas zaměstnavatele s poskytnutím pracovního volna bez náhrady mzdy/platu
- 3.11.14 Nesouhlas zaměstnavatele s poskytnutím pracovního volna bez náhrady mzdy/platu

- 3.11.15 Žádost zaměstnance o poskytnutí pracovního volna
- 3.11.16 Potvrzení zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna za účelem vyslání podle § 199 odst. 3 ZP

4. Pracovnílékařské služby

- 4.1 Návrh na přezkoumání lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci
- 4.2 Žádost o prominutí zmeškání lhůty pro podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku
- 4.3 Smlouva o poskytování pracovnílékařských služeb
- 4.4 Smlouva o zajištění pracovnílékařských služeb pověřeným poskytovatelem
- 4.5 Žádost o provedení pracovnílékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- 4.6 Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci
- 4.7 Potvrzení o provedení výstupní prohlídky
- 4.8 Potvrzení o převzetí svěřených osobních ochranných prostředků
- 4.9 Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených osobních ochranných pracovních prostředků
- 4.10 Oznámení o odstoupení od dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených osobních ochranných pracovních prostředků
- 4.11 Záznam o odmítnutí výkonu práce zaměstnancem při bezprostředním a závažném ohrožení
- 4.12 Žádost o provedení zvláštního očkování zaměstnance

5. Cestovní náhrady

- 5.1 Dohoda o poskytnutí silničního motorového vozidla zaměstnavatelem zaměstnanci k používání pro služební i soukromé účely
- 5.2 Rozhodnutí o paušalizaci cestovních náhrad
- 5.3 Tiskopisy Cestovních příkazů a vyúčtování cestovních náhrad
- 5.3.1 Tiskopisy – komentáře
- 5.4 Žádost zaměstnance o přerušení pracovní cesty
- 5.5 Vyslání zaměstnance, který požívá zvýšené ochrany podle § 240 odst. 1 ZP, na pracovní cestu
- 5.6 Vyslání zaměstnance
- 5.7 Dohoda o poskytování náhrad při přijetí do zaměstnání v pracovním poměru
- 5.8 Dohoda o přerušení pracovní cesty
- 5.9 Sjednání základů sazby stravného při zahraniční pracovní cestě
- 5.10 Sjednání použití vlastního motorového vozidla při pracovní cestě

6. Mzdová problematika

- 6.1 Mzdový list
- 6.2 Dohoda o srážkách ze mzdy
- 6.3 Dohoda o úhradě členských příspěvků členů odborové organizace
- 6.4 Mzdový výměr
- 6.5 Dohoda o mzdě
- 6.6 Plná moc k převzetí mzdy či platu podle § 142 odst. 6 ZP
- 6.7 Odvolání plné moci k převzetí mzdy (platu)
- 6.8 Žádost zaměstnavatele o vrácení přeplatku vyplacené mzdy nebo platu
- 6.9 Žádost zaměstnance o výplatu zálohy mzdy/platu
- 6.10 Oznámení o pozdějším termínu výplaty mzdy a omluva zaměstnancům
- 6.11 Dohoda o vyplácení mzdy (platu) bezhotovostně na účet zaměstnance

7. Pracovní úrazy

- 7.1 Kniha úrazů
- 7.2 Záznam o úrazu
- 7.3 Záznam o úrazu – hlášení změn
- 7.4 Žádost zaměstnance o odškodnění pracovního úrazu
- 7.5 Žádost zaměstnavatele o poskytnutí dokladů k prokázání škody v důsledku pracovního úrazu
- 7.6 Oznámení zaměstnavatele o zproštění se odpovědnosti za pracovní úraz podle § 270 ZP
- 7.7 Odmítnutí požadavku zaměstnance na náhradu škody v důsledku pracovního úrazu

8. Aktivní politika zaměstnanosti

- 8.1 Formuláře

9. Agenturní zaměstnávání

- 9.1 Pracovní podmínky „srovnatelného“ zaměstnance
- 9.2 Formuláře

10. Zaměstnávání cizinců

- 10.1 Formuláře
- 10.2 Checklist – občané ze třetích zemí
- 10.3 Smlouva o smlouvě budoucí pracovní

11. Kalkulačky výpočtů

12. Zdravotní pojištění

- 12.1 Žádost zaměstnance o provedení dopočtu a doplatku pojistného do minimálního vyměřovacího základu – souběžné zaměstnání u více zaměstnavatelů
- 12.2 Potvrzení zaměstnavatele, že odvádí za zaměstnance pojistné alespoň z minimálního vyměřovacího základu
- 12.3 Čestné prohlášení zaměstnance o výkonu samostatné výdělečné činnosti
- 12.4 Čestné prohlášení osoby „pečující o dítě (děti)
- 12.5 Prohlášení osoby ze státu EU jako zaměstnance českého zaměstnavatele
- 12.6 Dopočet a doplatek pojistného zaměstnavatelem do minimálního vyměřovacího základu
- 12.7 Čestné prohlášení osoby „pečující“ o dítě (děti) – neplacené volno po skončení rodičovské dovolené (pobírání rodičovského příspěvku) před opětovným nástupem do zaměstnání
- 12.8 Ukončení registrace zaměstnance na úřadě práce
- 12.9 Žádost zaměstnavatele o vrácení přeplatku na pojistném
- 12.10 Žádost zaměstnavatele o prominutí penále
- 12.11 „Pečující osoba“, zaměstnání a neplacené volno
- 12.12 Žádost o úhradu zdravotního pojištění

13. Aktuální znění právních předpisů

- 13.1 Zákoník práce
- 13.2 Pracovní právo
- 13.3 Zaměstnanost
- 13.4 BOZP, ochrana zdraví zaměstnanců
- 13.5 Problematika mezd a platů
- 13.6 Zdravotní pojištění
- 13.7 Sociální zabezpečení
- 13.8 Daňové předpisy
- 13.9 Ostatní právní předpisy

14. Manuál a Licenční podmínky

- 14.1 Manuál pro používání programu
- 14.2 Licenční podmínky Verlag Dashöfer, společnosti s r. o.
- 14.3 Instalace programu Acrobat Reader