

vy a státní služby je pak příslušná úprava obsažena v nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu.

Ještě před přijetím návrhu nové evropské právní úpravy, tj. směrnice o ochraně osob oznamujících porušení práva Unie, byl však vypracován a předložen do legislativního procesu návrh **zákona o ochraně oznamovatelů**. Legislativní proces týkající se tohoto návrhu zákona nebyl ke dni uzávěrky této publikace dokončen.

4.2 Whistleblowing jako součást CMS a jeho zavedení

V rámci teorie i praxe Compliance management systému vzniká mnoho otázek spojených s tím, jak vhodně a účinně nastavit **interní procesy oznamování** protiprávního a neetického jednání v rámci obchodních společností.

Před vlastním zahájením procesu interního oznamování musí být jasně a transparentně stanoveno zejména:

- a) jaký bude konkrétní věcný okruh jednání, na která se má interní systém vztahovat (**věcná působnost**),
- b) na jaký okruh osob se bude ochrana v rámci whistleblowingu vztahovat (**osobní působnost**),
- c) jaká budou **pravidla postupu při přijímání, posuzování a předávání oznámení** (včetně zachování důvěrnosti, fungování interního a externího oznamovacího kanálu),
- d) jaká budou konkrétní organizačně technická a právní **opatření k ochraně oznamovatele**,

rušení nebo která je údajně odpovědná za porušení nebo hrozící porušení, ledaže je zveřejnění vyžadováno vnitrostátním právem v souvislosti s dalším vyšetřováním nebo následným soudním řízením.

- (3) Česká národní banka stanoví vyhláškou požadavky na postupy banky podle odstavce 1 včetně zajištění stejné míry ochrany, jako je vyžadována podle odstavce 2 písm. b) a c).
- (4) Postupy interního hlášení podle odstavce 1 mohou být stanoveny na základě ujednání se sociálními partnery, prostřednictvím nebo s využitím komunikačních kanálů těchto partnerů, při zajištění stejné míry ochrany, jako je vyžadována podle odstavce 2 písm. b) a c).

e) jak budou nastavena **pravidla a opatření k ochraně třetích osob**.

K tomu přistupuje i další klíčová otázka, a to jak stanovit interní postupy při vyřizování a prošetřování jednotlivých oznámení. A dále pak pro jejich případná předávání příslušným orgánům veřejné moci, zejména orgánům činným v trestním řízení, pokud je dáno podezření ze spáchání trestného činu, anebo příslušným orgánům veřejné správy, jestliže jde o podezření z přestupku.

V těchto souvislostech používá nová směrnice EU o whistleblowingu pojmu tzv. **následných opatření**, kterými se rozumí jakákoli opatření přijatá příjemcem oznámení nebo kterýmkoli příslušným orgánem za účelem posouzení správnosti tvrzení uvedených v oznámení a případně k řešení oznámeného porušení, mimo jiné prostřednictvím opatření, jako je interní šetření, vyšetřování, stíhání, opatření k zpětnému získání finančních prostředků a uzavření.

Významným praktickým vodítkem pro zavádění whistleblowingu u obchodních společností je i požadavek, aby nešlo o izolované opatření a aby se tak tato „Hot Line“ nestala izolovaným nástrojem bez návaznosti a vzájemné propojenosti s ostatními nástroji využívanými v rámci CMS. Musí tedy vždy dojít k tomu, aby byl **interní systém oznamování** vhodně zasazen do širšího organizačního rámce. V tomto směru nesmí současně jít o jediný komunikační kanál, ale o kanál **zcela samostatný a nezávislý** na ostatních nástrojích.

Významné jsou v tomto směru i používané technické prostředky whistleblowingu z hlediska používaného informačního systému, aplikace anebo jiné formy komunikačního kanálu, kterými jsou, resp. mohou být **speciální elektronické aplikace, centrální linka se záznamníkem, schránka elektronické pošty** anebo případně i **fyzická možnost zaslat anebo podat („vhodit“ do zvláštní schránky) písemný podnět**, resp. oznámení. Velmi důležité jsou v tomto směru i možné koncernové souvislosti,



Technické prostředky