

6. Změny při výkonu práce na dálku

Mgr. Zdeněk Schmied

HLAVA VI

NÁHRADY NÁKLADŮ PŘI VÝKONU PRÁCE NA DÁLKU

§ 190a

(1) Náhrady nákladů spojených s výkonem práce z jiného místa dohodnutého se zaměstnavatelem, než je pracoviště zaměstnavatele podle § 317 (dále jen „práce na dálku“), tvoří:

- a) náhrady nákladů, které zaměstnanci vznikly v souvislosti s výkonem práce na dálku, jež zaměstnanec zaměstnavateli prokázal,
- b) paušální částka náhrady nákladů uvedených v odstavci 3;

ustanovení § 190 tím není dotčeno.

(2) Zaměstnavatel se zaměstnancem si mohou předem písemně sjednat, že náhrady nákladů v souvislosti s výkonem práce na dálku nebo jejich část zaměstnanci nepřísluší.

(3) Bylo-li to písemně sjednáno nebo vnitřním předpisem stanoveno, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci za každou započatou hodinu práce na dálku paušální částku. Paušální částka se stanoví podle údajů zveřejněných Českým statistickým úřadem ve výši úhrnu průměrných nákladů na plyn, elektřinu, pevná paliva, dodávku tepla v dálkovém vytápění a centralizované poskytování teplé vody, dodávku vody z vodovodů a vodáren a odvádění odpadních vod, odvoz odpadních vod a čištění jímek a odvoz komunálního odpadu, a to za jednu dospělou osobu v průměrné domácnosti v České republice za 1 hodinu.

(4) Paušální částka podle odstavce 1 písm. b) se poskytuje za započatou hodinu práce a její výši stanoví Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláškou; paušální částka se zaokrouhluje na desetihaléře směrem nahoru. Zaměstnanci zaměstnavatele, který není uveden v § 109 odst. 3, může být poskytována paušální částka vyšší. Paušální částka je splatná nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na ni zaměstnanci vzniklo právo.

(5) Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví vyhláškou výši paušální částky podle odstavce 4 věty první na základě údaje o úhrnu průměrných nákladů komodit a služeb uvedených v odstavci 3 zveřejněného Českým statistickým úřadem:

- a) v pravidelném termínu od 1. ledna kalendářního roku,

6.2 Dohoda o výkonu práce na dálku

Výkon práce na dálku podle § 317 odst. 1 ZP je možný **jen na základě písemné dohody** uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem (s jedinou výjimkou, kdy podle odstavce 3 může zaměstnavatel zaměstnanci tuto práci nařídit). Dohoda může být uzavřena samostatně nebo být součástí pracovní smlouvy nebo dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr již při vzniku pracovněprávního vztahu, popřípadě ji lze uzavřít kdykoli později v průběhu jeho trvání formou dodatku k pracovní smlouvě (DPP nebo DPČ), neboť tím vždy současně dochází ke změně obsahu příslušného pracovněprávního vztahu.

Kromě písemné formy zákoník práce **nestanoví žádné podstatné náležitosti** dohody a jednotlivá ujednání tvořící její obsah jsou ponechána na smluvních stranách (zaměstnavateli a zaměstnanci). Je však zřejmé, že obsah dohody by měl minimálně zahrnovat **sjednané místo výkonu práce na dálku** (popř. více takových míst), **způsob rozvrhování pracovní doby do směn** (buď zaměstnavatelem podle § 84 ZP, nebo zaměstnancem podle § 317 odst. 4 ZP, popřípadě pružně podle § 85 ZP), v případě kombinovaného výkonu práce na dálku s prací na pracovišti zaměstnavatele **určení pracovních dnů**, v nichž bude práce konána tím kterým způsobem, **pravidla vzájemné komunikace** (způsob přidělování úkolů a udílení pokynů zaměstnavatelem – např. telefonicky, mailem, SMS zprávami, osobním předáním), v případě „samorozvrhování“ pracovní doby zaměstnancem (§ 317 odst. 4 ZP) **závazek zaměstnance dodržovat v rámci tohoto rozvrhu nepřetržité odpočinky, přestávky v práci na jídlo a oddech a bezpečnostní přestávky, stanovení způsobu součinnosti** zaměstnance ohledně předávání údajů zaměstnavateli ke splnění povinnosti zaměstnavatele vést v plném rozsahu **evidenci pracovní doby** podle § 96 ZP). Dále je vhodné v dohodě sjednat **dobu trvání výkonu práce na dálku** (na dobu určitou či neurčitou), **způsob zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v místě výkonu práce na dálku a poskytnutí součinnosti zaměstnance k provedení kontroly BoZP zaměstnavatelem** (na místě samém, prostřednictvím fotodokumentace apod.). Je-li dohodnut nebo naopak dohodou vyloučen **způsob náhrady nákladů při výkonu práce na dálku** (viz § 190a ZP a dále v podkapitole 6.6), je třeba takové ujednání učinit již v rámci dohody o výkonu práce na dálku. Lze také dohodnout odlišnou délku výpovědní doby z dohody, případně vyloučit možnost výpovědi závazku z dohody o výkonu práce na dálku (viz dále v podkapitole 6.3).

Povinnosti uzavřít písemnou dohodu o výkonu práce na dálku v případě, kdy nebyla mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem uzavřena písemná dohoda o podmínkách výkonu práce z jiného místa než na pracovišti zaměstnavatele přede dnem nabytí účinností transpoziční novely ZP, ačkoli takový výkon práce trvá i po nabytí její účinnosti, **řeší bod 4 Přejídných ustanovení k novele ZP** (viz text ustanovení v úvodu této kapitoly). Podle tohoto přejídného ustanovení platí, že jestliže před účinností novely písemná dohoda uzavřena nebyla, je **zaměstnavatel povinen uzavřít dohodu o výkonu práce na dálku** podle § 317 ZP, ve znění účinném ode dne nabytí účinností transpoziční novely, a to **ve lhůtě 1 měsíce ode dne nabytí účinnosti této novely**. Povinnost je uložena zaměstnavateli, aniž by zaměstnanec musel o uzavření přejídné dohody sám požádat.

9.4 Dohoda o práci na dálku sjednaná podle § 317 ZP – varianta č. 1

Dohoda o práci na dálku sjednaná podle § 317 ZP – varianta č. 1

Zaměstnavatel (uvést jeho přesné označení, sídlo, IČO), zastoupený

a

zaměstnanec (jméno a příjmení), narozen dne číslo OP trvale bytem

(dále jen „zaměstnavatel“ a „zaměstnanec“)

uzavírají tuto dohodu o práci na dálku.

1. Podle pracovní smlouvy uzavřené dne zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru jako (uvést druh práce) s místem výkonu práce (uvést místo výkonu práce).
2. Zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodli, že zaměstnanec bude od (uvést konkrétní datum), případně do (uvést konkrétní datum) konat práci na dálku (mimo pracoviště zaměstnavatele).
3. Zaměstnanec bude práce konat v (uvést místo s adresou výkonu práce).
4. **Varianta č. 1:** Závazek z dohody na práci na dálku lze rozvázat dohodou zaměstnavatele a zaměstnance ke sjednanému dni nebo jej lze vypovědět z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně (výpovědní dobu lze sjednat v odlišné délce – kratší, anebo delší, musí však být stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance). Dohoda i výpověď závazku z dohody musí být písemná.

Varianta č. 2: Zaměstnavatel a zaměstnanec sjednali, že závazek z této dohody nemůže ani jedna ze smluvních stran vypovědět.

5. Zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodli, že práci bude zaměstnanec konat v pracovní době, kterou si rozvrhuje sám za níže sjednaných